POLITICA PER LA SICUREZZA

L'alta direzione di GVS ritiene che la tutela della salute psico-fisica e della sicurezza dei propri collaboratori sia un valore imprescindibile e la strada per sviluppare tutte le sue attività per garantire competitività e innovazione dell'organizzazione nel breve, medio e lungo termine verso i clienti, i fornitori, nonché verso le parti interessate.

Salute e Sicurezza sul lavoro sono valori fondamentali per la nostra Società e sono parte integrante di tutte le nostre attività;
nella convinzione che gli infortuni e, le malattie professionali siano sempre evitabili, ci impegniamo continuamente per ridurre al minimo i rischi per i nostri dipendenti, gli appaltatori e le terze parti, perseguendo l'obiettivo "zero infortuni".

Per questo l'alta direzione di GVS, si impegna a garantire l'implementare, l'attuazione e il mantenimento di un sistema di gestione della salute e della sicurezza finalizzato:

- al rispetto non solo delle prescrizioni legali applicabili e della normativa ISO45001 ma anche di tutti quei requisiti fissati e definiti all'interno della GVS stessa nonché di codici di comportamento e accordi, già sottoscritti o in divenire, che possano avere influenza sui propri aspetti di salute e sicurezza degli operatori;
- al miglioramento continuo delle prestazioni del proprio sistema di salute e sicurezza degli operatori;
- a fornire una costante formazione ai propri operatori relativamente ai rischi di Salute e Sicurezza affinché ne comprendano le implicazioni legate al proprio ruolo e al proprio comportamento nel lavoro;
- a coinvolgere e consultare i lavoratori e le loro rappresentanze nello sviluppo e nel mantenimento del sistema di gestione della Salute e Sicurezza;
- a ispezionare e controllare le aree di lavoro e i comportamenti con regolarità per garantire la conformità con i requisiti interni e normativi.

Con il fine di perseguire quanto sopra indicato l'alta direzione ha definito alcuni obiettivi:
- Ridurre o eliminare eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- Informare e formare il proprio personale al fine di qualificarlo, coinvolgerlo adeguatamente al fine di renderlo consapevole dell'attuazione del sistema e nel perseguimento degli obiettivi di salute e sicurezza fissati, garantendo ai lavoratori che tutte le segnalazioni di incidenti, pericoli, rischio/opportunità non saranno oggetto di ripercussione;
- Introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino gli adempimenti di legge;
- Migliorare le condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di sicurezza e salute e alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza che possono avere effetti negativi sulle condizioni di sicurezza, salubrità e salute sul lavoro;
- Adottare le tecnologie più avanzate dal punto di vista della Sicurezza e della Salute sui Luoghi di Lavoro mettendo a disposizione adeguate risorse finanziarie ed umane;
- Rendere partecipi i propri fornitori di beni e servizi nell'obiettivo comune del miglioramento della salute e della sicurezza dei rispettivi operatori.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla Direzione e diffusi ai responsabili di funzione.
La presente politica sarà diffusa alle parti interessate.

Zola Predosa, 20/10/2021
La Direzione